

人権・ジェンダー平等に関わる調査（区民・事業所）について

1 目的

人権やジェンダー平等、人権侵害や差別など多様な人権問題等に関する区民意識と、ジェンダー平等に関する事業所状況の実態を把握するとともに、今後の人権教育・啓発・ジェンダー平等を推進する上での基礎資料として活用する。

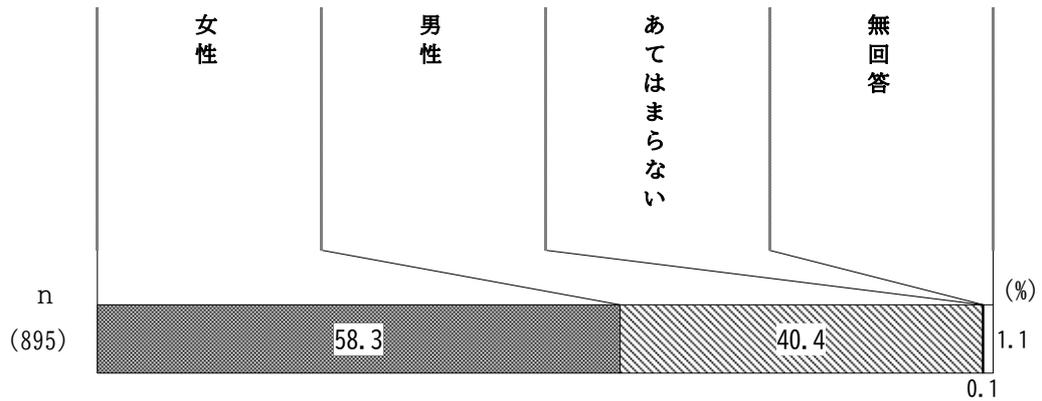
2 調査の概要

| 調査名称 | 人権・ジェンダー平等に関わる意識調査 | ジェンダー平等に関わる事業所状況調査 |
|-------|---|---|
| 調査内容 | ア. 人権問題全般について イ. 差別経験と被差別経験について ウ. 高齢者・障害者・子ども・外国人と人権 エ. 部落差別（同和問題） オ. ジェンダー平等に関する意識 など | ア. 女性の登用・雇用 イ. ハラスメント対策 ウ. 多様な働き方 エ. ワークライフバランス オ. 独自の取り組み など |
| 調査対象 | 区内在住の満 18 歳以上 80 歳未満の区民 (外国人3%程度含む) 2,500 人 | 区内に単独事業所または本社、本店がある従業員5名以上の事業所 1,000 件 |
| 抽出方法 | 住民基本台帳より層化二段無作為抽出 | 事務所母集団データベースより従業員規模、産業大分類ごとで無作為抽出 |
| 調査方法 | 郵送配布・郵送またはインターネット回答 (期間中1回礼状兼督促はがき送付) | 郵送配布・郵送またはインターネット回収 (期間中1回礼状兼督促はがき送付) |
| 調査期間 | 令和6年9月30日(月)～10月31日(木) | 令和6年10月21日(月)～11月12日(火) |
| 有効回収数 | 全体 895 人(有効回収率:35.8%) 女性 522 人 男性 362 人 あてはまらない 1人 無回答 10 人 | 全体 270 件(有効回収率:27.0%) |

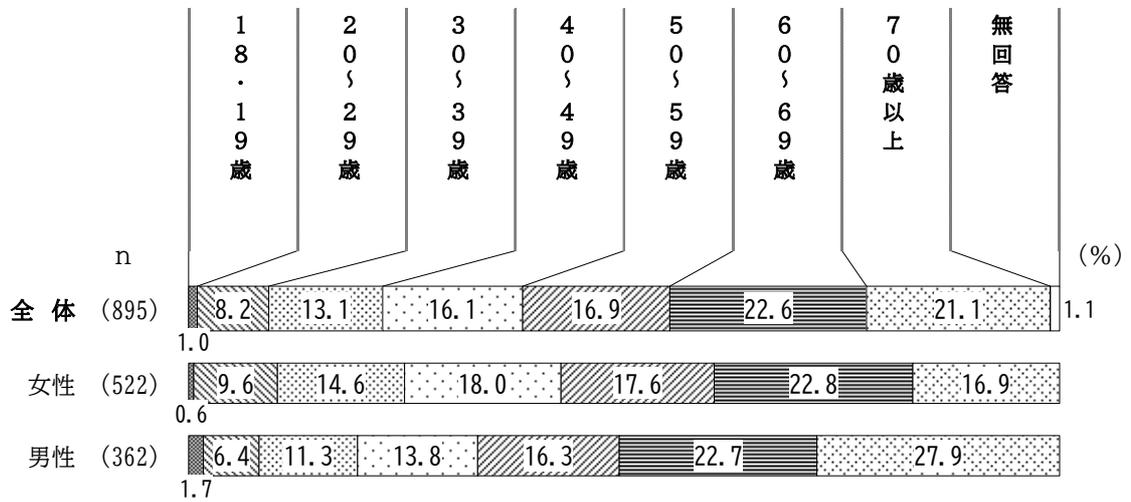
3 区民意識調査結果（一部抜粋、速報値）

1 回答者の属性

(1) 性別

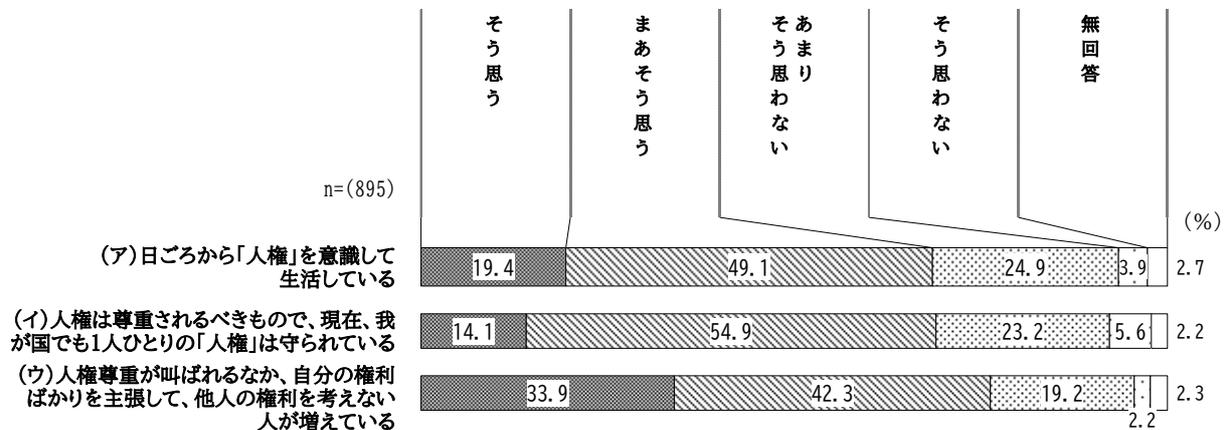


(2) 年齢

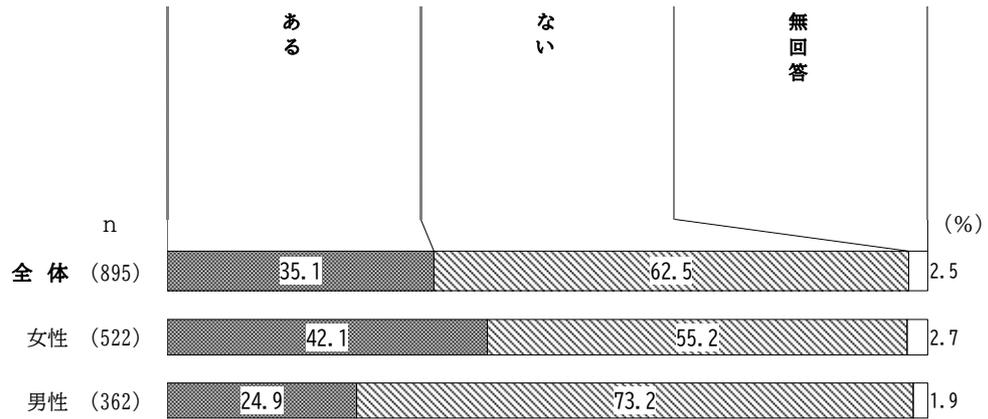


2 人権問題

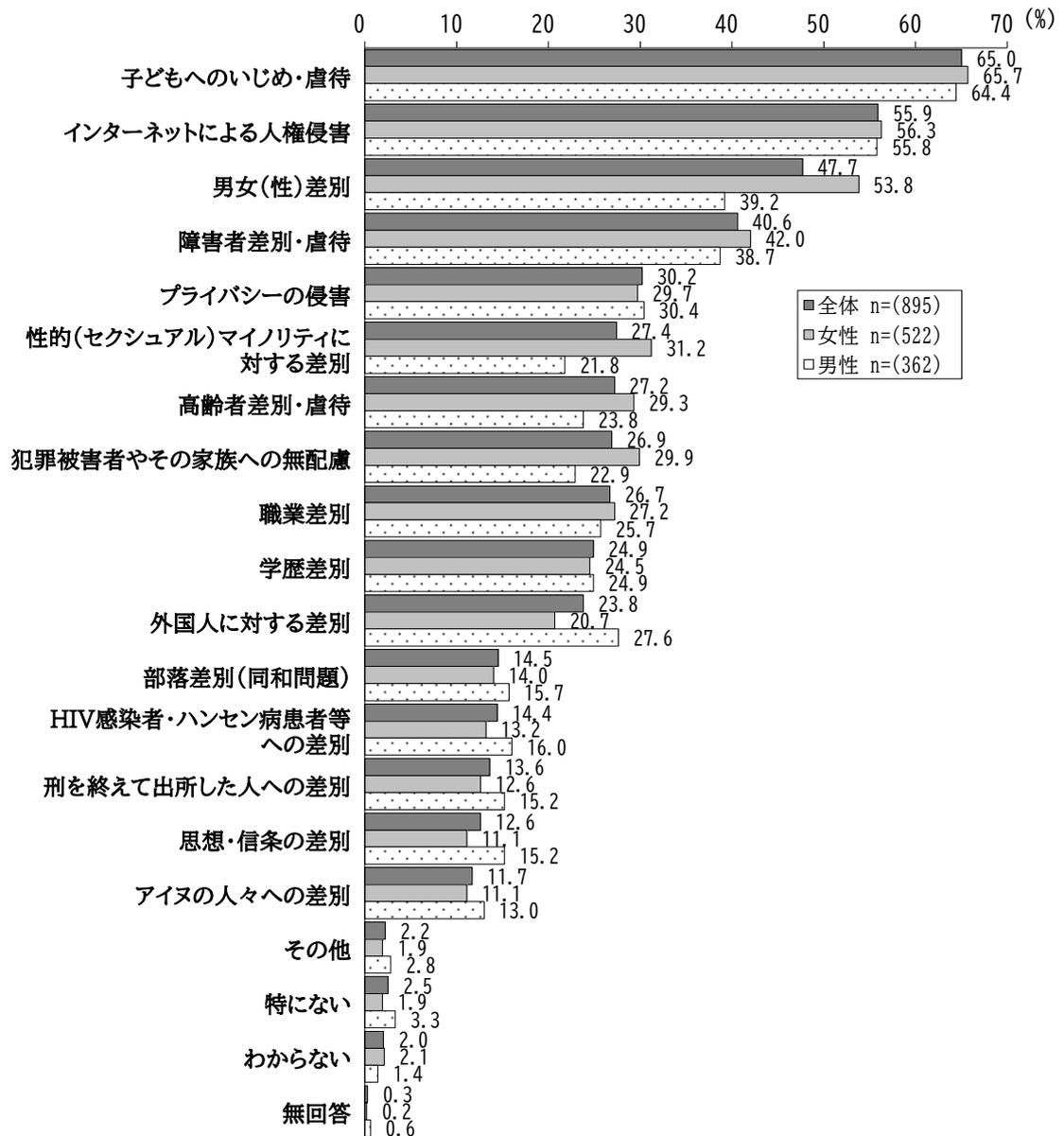
(1) 基本的人権についての意識



(2) 人権を侵害された経験の有無

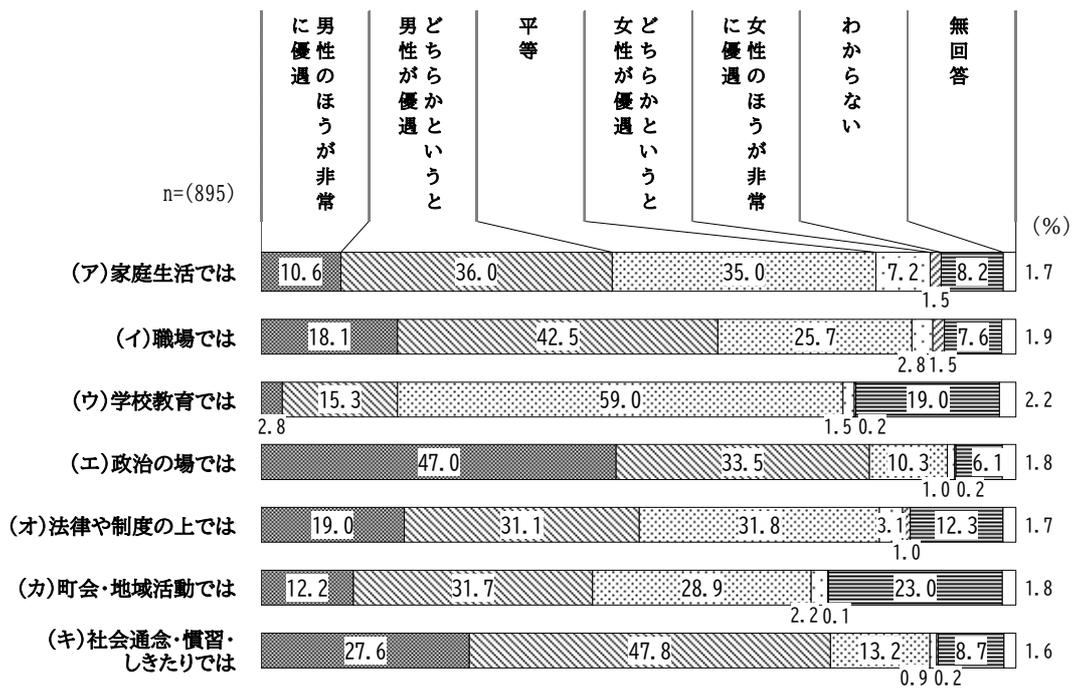


(3) 問題があると思う人権問題



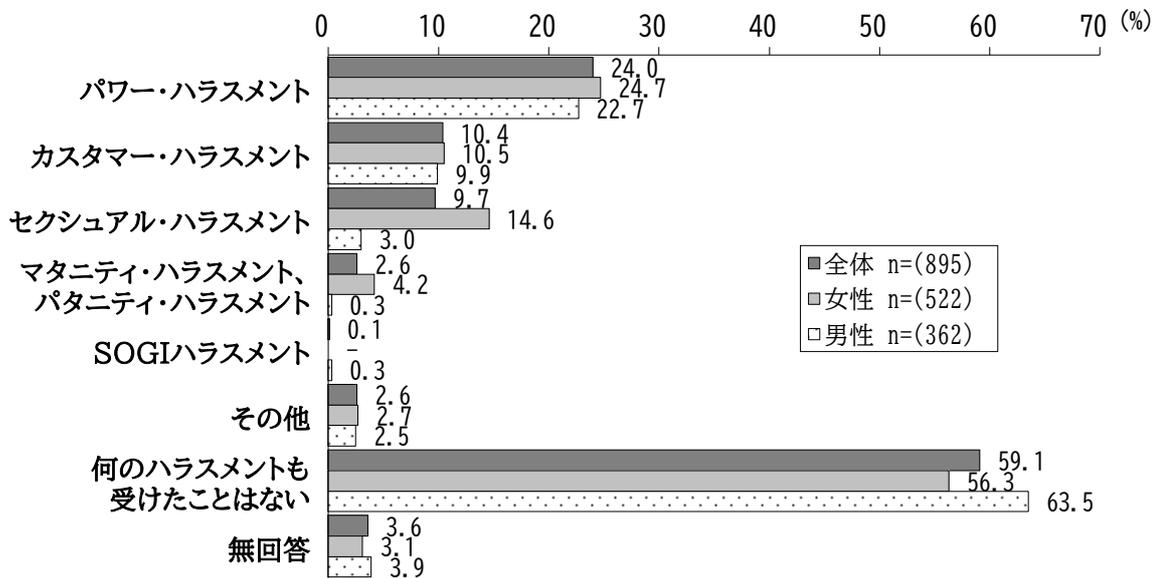
3 ジェンダー平等の意識について

(1) ジェンダー平等の意識



4 ハラスメントの防止について

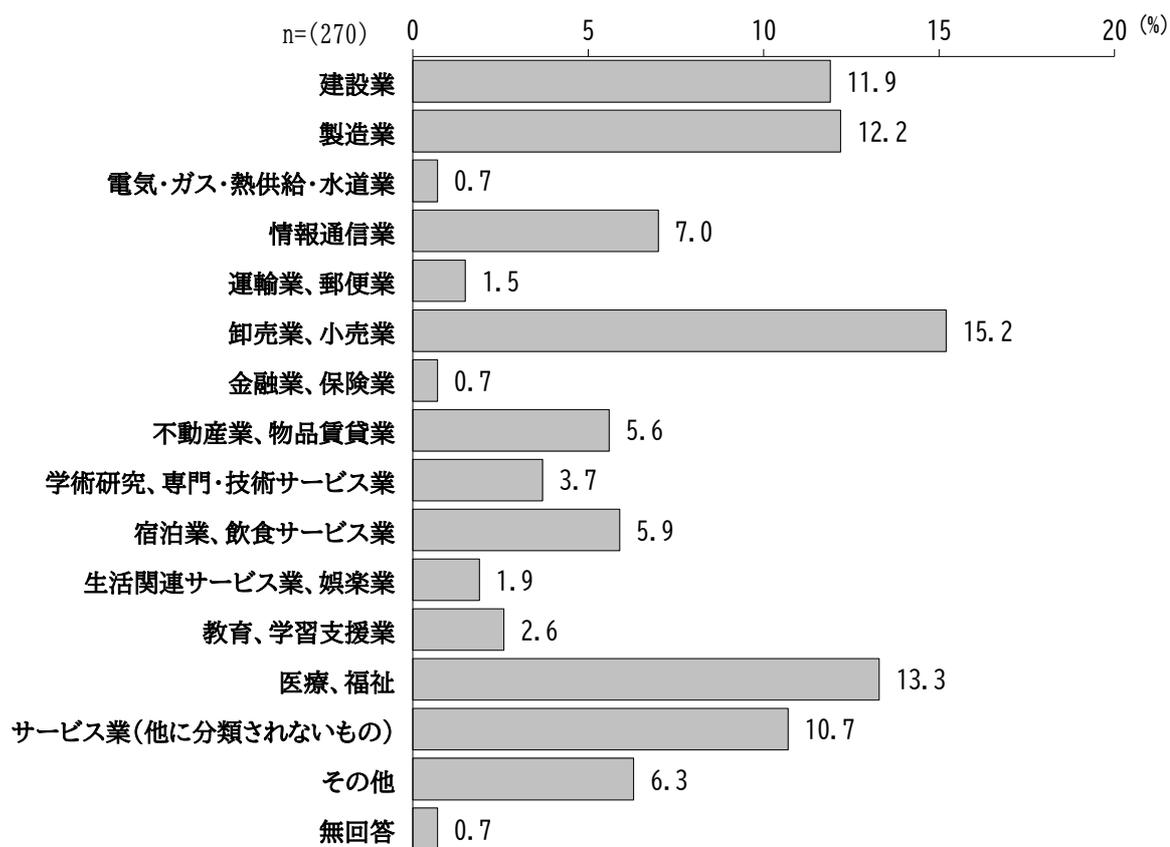
(1) ハラスメントの被害経験



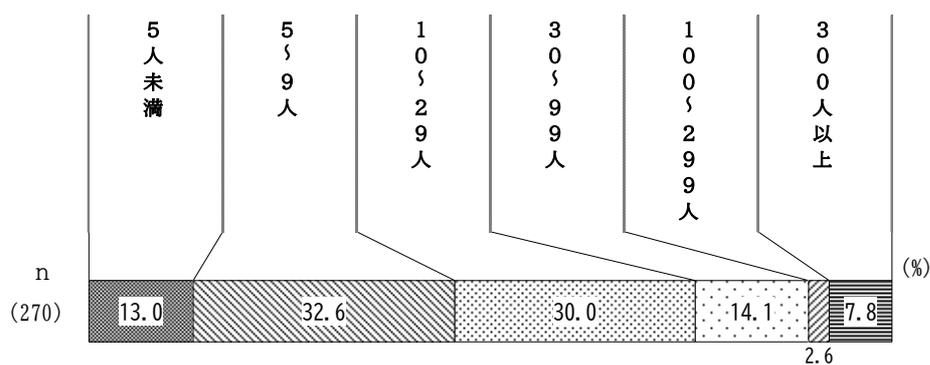
4 事業所調査結果（一部抜粋、速報値）

1 事業所概要

(1) 産業分類

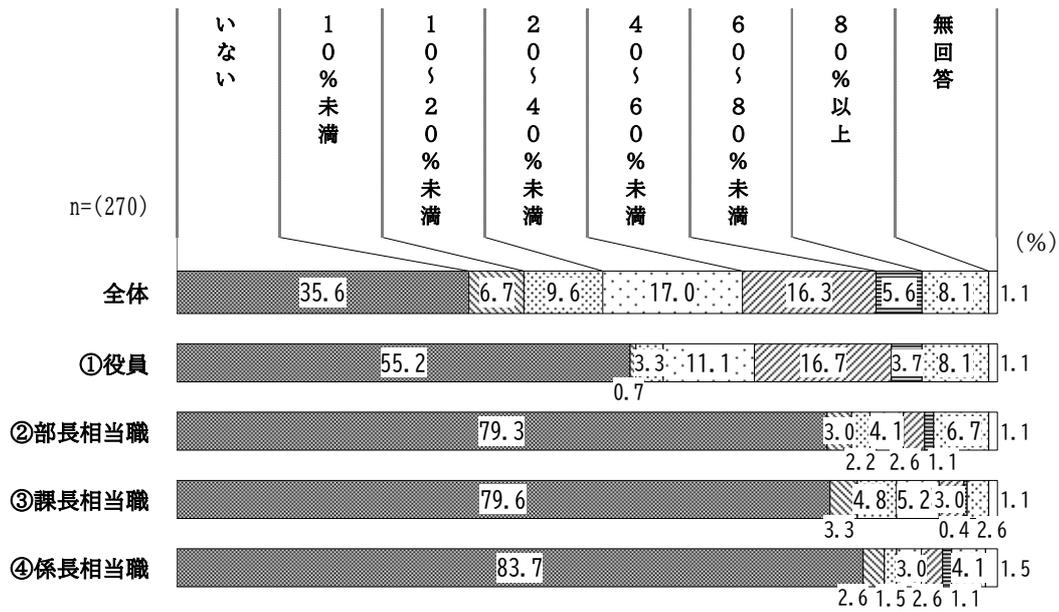


(2) 従業員規模

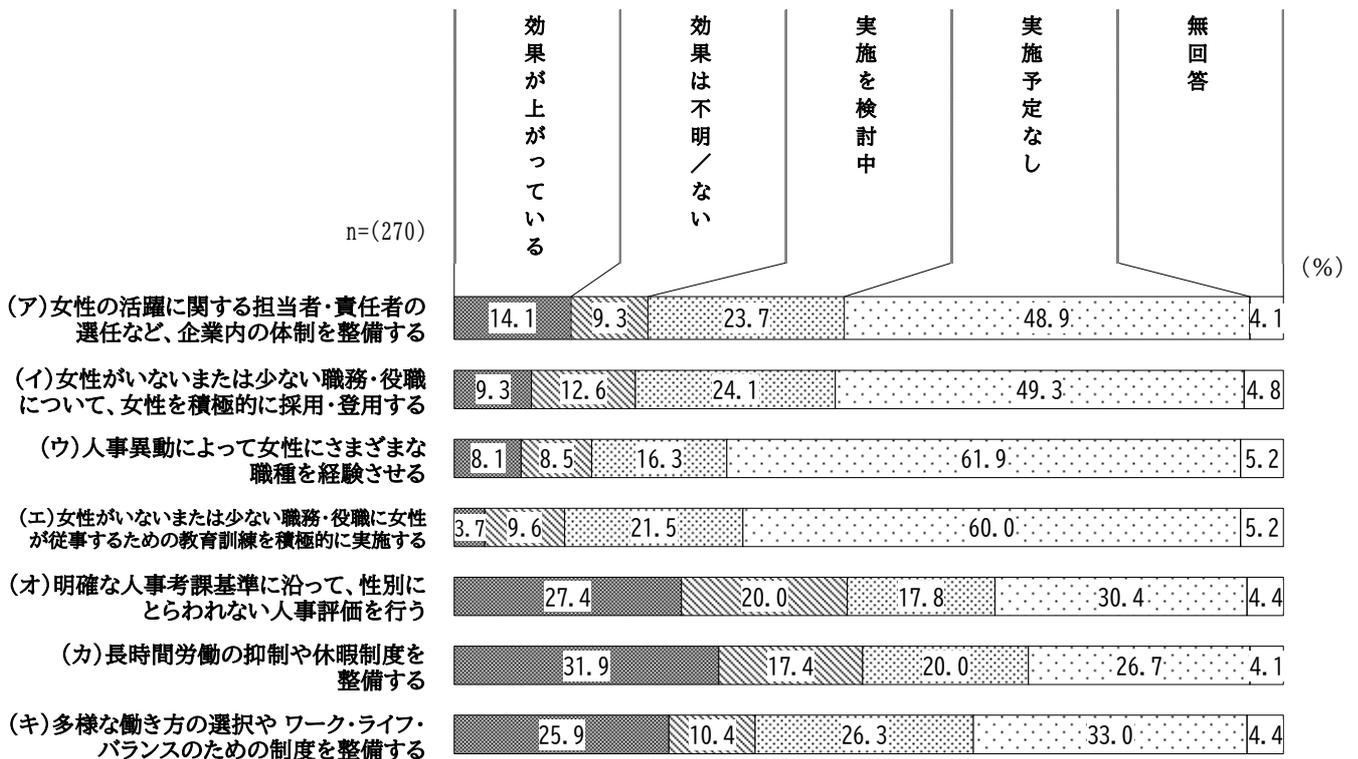


2 女性活躍の推進

(1) 管理職数

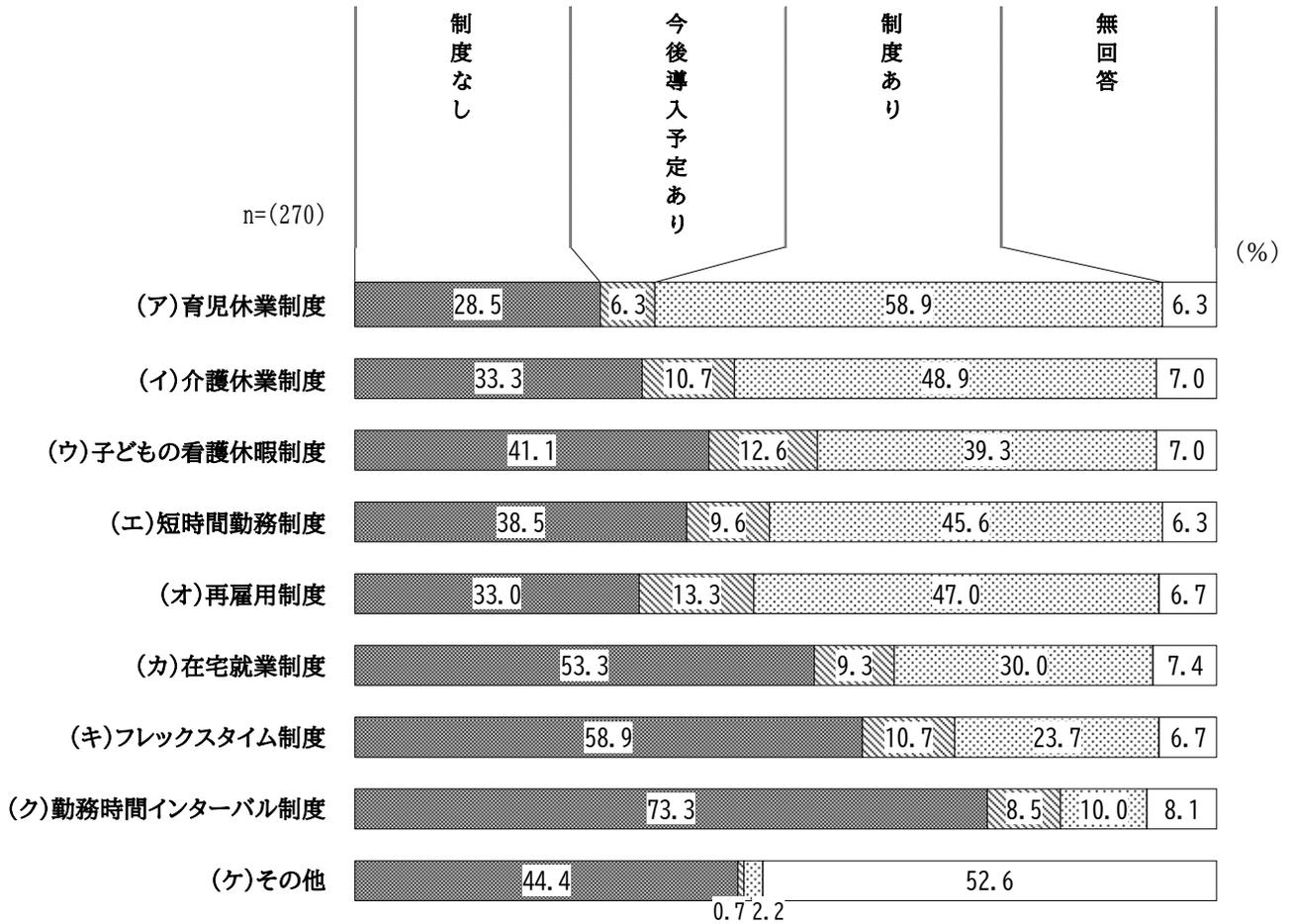


(2) 女性活躍推進に関する取り組みの有無



3 多様な働き方

(1) 多様な働き方ができる制度の整備状況



4 性的マイノリティへの配慮

(1) 性的マイノリティへの配慮に関して取り組んでいること

