

職員の人材育成について

1. 事業目的

区民のウェルビーイング向上のために、変化の時代の区政運営において活躍できる人材を育成するべく「品川区人材育成・確保基本方針」を4月に策定した。めざすは、積極性・推進力・向上心に満ちあふれ、想像力を働かせて未来の展開を思い描き、機敏さと柔軟性を持って対応できる、攻めと守りのバランスが取れた職員である。様々な研修や職員提案制度をとおり、区民目線で日々職務に取り組んでいる職員が持つポテンシャルを活かしながら、自らの職務の目的を明確に理解し、担う業務が区のめざす姿につながっているという実感、職員としての誇りを持って働けることを目標とする。

2. 職員研修

(1) 内容

基本方針をもとに、職員一人ひとりが使命達成に向けて、自身の行動を見直し変容させていくために、年度ごとの具体的な取組を示すものとして「人材育成・確保アクションプラン」を策定した。このプランに基づいて職員研修を実施し、必要な能力を向上させることで、組織全体の活性化を図っていく。

(2) 今後の予定【令和6年度新規研修（主なもの）】

- ・心理的安全性講演会（7月12日）
- ・ロジックモデル作成研修（7月8・9・16・17・30日）
- ・トップとの対話（7月19日、9月中旬）
- ・ハードクレーム対応研修（10月1日）
- ・組織力・連携力向上研修（10月29日、30日）

3. 職員提案制度

(1) 内容

対象者は全職員（管理職を除く）とし、日頃の職務での気づきを活かした事業案の募集を行う。また、提案者が区長・副区長等の前で事業プレゼンを行い、提案事業が具体的な形で実現化される機会を設けることにより、職員のやりがいや仕事に対するモチベーションの向上を図る。

(2) 今後の予定

- | | |
|-----------|-----------|
| 提案書受付 | ～6月10日（月） |
| 要件確認・書類選考 | 6月中旬～6月下旬 |
| 区長プレゼン | 8月21日（水） |